ROYAUME DU MAROC

Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la ville

AGENCE URBAINE D'OUJDA



المملك المغربية الممريك والتعمير والتعمير والتعمير والإسكان وسياسة المدينة المكالة الحضرية لهجاة

CHEF DE SERVICE D'ARCHIVAGE ET DE DOCUMENTATION

Profils et expériences professionnelles :

- Etre classé à l'échelle 20 au moins titulaire d'un diplôme supérieur, licence ou équivalent au moins permettant l'accès à l'échelle 17 à l'Agence Urbaine;
- Avoir 2 ans d'ancienneté effective au moins en tant que titulaire ou détaché à l'AUO ;
- Etre classé à l'échelle 17 au moins et ayant 10 ans d'ancienneté effective au moins dans l'Administration dont 4 ans d'ancienneté au moins dans l'échelle précitée ;
- Connaissance des techniques de la gestion administrative et des techniques de la gestion de la documentation et des archives.

Compétences requises :

- Maîtrise de l'organisation de l'Agence Urbaine ;
- Connaissance du métier et des activités de l'Agence Urbaine ;
- Connaissance des techniques et réglementions applicables à son domaine d'activité ;
- Maitrise des techniques de la gestion de la documentation et des archives ;
- Connaissance des techniques de la gestion administrative ;
- Avoir des compétences managériales et relationnelles ;
- Maitrise de la rédaction et de la communication écrite arabe et française;
- Maitrise de l'outil informatique.

Qualités personnelles :

- Disponibilité et mobilité dans le travail;
- Savoir communiquer et négocier;
- Sens du relationnel;
- Esprit d'écoute, d'analyse et de synthèse;
- Rigueur et sens de l'organisation;
- Capacité d'intégration et de travail en équipe ;
- Capacité d'encadrement ;
- Capacité à gérer les conflits ;
- Sens de confidentialité;
- Sens de l'observation.







Activités et missions principales :

- Assurer la centralisation et la gestion de la documentation de l'Agence ;
- Assurer la gestion et le suivi des prêts des documents en interne ;
- Superviser les mouvements des dossiers archivés (sortie et entrée des dossiers) ;
- Constituer une base de donnée exhaustive da la documentation et des archives ;
- Mettre en place une bibliothèque et une photothèque/vidéothèque numériques ;
- Assurer la gestion de cellule presse ;
- Préparer les données administratives et techniques relatives aux archives de l'Agence Urbaine d'Oujda, et les mettre à la disposition des Archives du Maroc ;
- Mettre en œuvre le programme de gestion des archives approuvé par le comité des archives ;
- Œuvrer à l'élaboration et à la mise à jour du plan de classification et du calendrier de conservation, et les soumettre, pour approbation, au comité des archives ;
- Faire approuver le calendrier de conservation et ses mises à jour par Archives du Maroc ;
- Fournir l'assistance technique nécessaire aux différentes entités administratives de l'Agence Urbaine d'Oujda, pour assurer la bonne application des règles et des procédures relatives à la gestion de leurs archives courantes ;
- Superviser les opérations de transfert des archives courantes, devenues archives intermédiaires conformément au calendrier de conservation, vers les locaux réservés à leur conservation ;
- Gérer les archives intermédiaires :
- Trier les archives intermédiaires selon les délais du calendrier de conservation précité;
- Superviser les opérations de l'élimination des archives intermédiaires qui ne répondent pas aux conditions de la conservation permanente, conformément aux dispositions du troisième titre du décret n°2-14-267 susmentionné ;
- Effectuer les opérations de versement des archives devenues définitives en vertu du calendrier de conservation aux Archives du Maroc, conformément aux dispositions de l'article 11 de la loi susmentionnée n° 69-99.

Dossier de candidature :

Toute candidature sera accompagnée :

- D'un curriculum vitae :
- D'une appréciation du responsable hiérarchique sur les connaissances professionnelles, l'efficacité et le rendement ;
- D'une note rédigée par le candidat précisant ses motivations pour la prise en charge du service et de la compréhension des taches y afférentes (2 à 3 pages);
- D'un plan d'action pour le court et moyen terme (2 à 3 pages);
- D'un engagement sur l'honneur signé par le candidat afin de veiller à la moralité du fonctionnement et la gestion du service.

Les dossiers doivent être déposés sous pli fermé au plus tard le 30 octobre 2025 à 16 h, au service du personnel de l'Agence Urbaine d'Oujda

